

Информационная работа по охране труда: общие положения

Информирование в области охраны труда

В организации осуществляется информирование в области охраны труда в виде внутренней и внешней коммуникаций, участия в управлении охраной труда заинтересованных сторон, консультирования по вопросам охраны труда.

Для достижения максимального эффекта указанная работа планируется в рамках планирования мероприятий по охране труда.

Основными формами информационной работы в области охраны труда являются:

- работа кабинета и уголков охраны труда;
- демонстрация слайдов, диа-, видео- и кинофильмов по охране труда;
- плакаты, сигнальные цвета и знаки безопасности;
- доведение организационно-распорядительной документации;
- интернет-сайт;
- смотр и конкурсы, Дни и Недели охраны труда;
- соборания, совещания;
- занятия, семинары, конференции.

Для обучения работающих и осуществления информационной работы в области охраны труда используются слайды, диа-, видео- и кинофильмы, перед просмотром которых или после них по возможности организовываются выступления специалистов, медицинских, профсоюзных работников.

Достоверной информацией об уровне информационной работы в области охраны труда является понимание работающими необходимости соблюдения и сущности установленных в системе управления охраной труда требований.

Для выяснения этого вопроса проводятся опросы работающих, на основании которых выявляются пробелы в знаниях, которые давались в ходе информационной работы, но не были усвоены. При этом выявляются причины такой ситуации и разрабатываются мероприятия по улучшению данной информационной работы.

С работающими проводятся индивидуальные собеседования при разработке новых и внесении изменений и дополнений в действующие локальные нормативные правовые акты по охране труда, касающиеся их

деятельности, по результатам нарушений требований по охране труда, правил эксплуатации производственного оборудования, проведения технологического процесса и т.п.

Плакаты с учетом их назначения и содержания вывешиваются на территории организации, в производственных помещениях, на рабочих местах.

Плакаты должны наглядно и убедительно показывать, как можно избежать опасности, демонстрируя безопасные приемы труда, напоминать о необходимости соблюдать бдительность и осторожность при выполнении тех или иных видов деятельности (работы).

Учебные плакаты предназначены для обучения работающих по охране труда и используются в кабинете охраны труда как при обучении, так и при проведении инструктажей по охране труда.

Для привлечения внимания работающих к непосредственной опасности, предупреждения о возможном воздействии опасности, предписания и разрешения определенных действий с целью обеспечения безопасности, а также для необходимой информации, в организации в соответствии с ГОСТ 12.4.026 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные и знаки безопасности», СТБ 1392 «Система стандартов пожарной безопасности. Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности. Общие технические требования. Методы испытаний» применяются сигнальные цвета и знаки безопасности.

Организация поддерживает собственный интернет-сайт, используемый, в частности, для предоставления информации по охране труда всем заинтересованным сторонам, ответственность за работу и актуализацию которого несет системный администратор.

Убедительность информационной работе в области охраны труда придают оценки материального ущерба, которым сопровождаются опасные события, касающиеся охраны труда.

По итогам информирования необходимо получить подтверждение о наличии у работающего знаний, касающихся:

- его ответственности и полномочий в области охраны труда;
- фактических или потенциальных последствий деятельности работающего в отношении уровня безопасности;
- ответственности за соответствие своих действий Политике в области охраны труда;
- возможные последствия несоблюдения требований технологии процессов и требований инструкций.

В организации также обеспечивается активное участие самих работающих и объединяющего их профсоюза в выработке Политики в области охраны труда, разработке и осуществлении мероприятий по ее реализации и управлению этой деятельностью.

Работающий:

оказывает содействие и сотрудничает с нанимателем в деле обеспечения безопасных условий труда, немедленно сообщает непосредственному руководителю о несчастном случае на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью для него и окружающих людей;

принимает участие в рассмотрении проектов документов, относящихся к его должности (профессии) и выполняемой работе;

имеет право вносить предложения по улучшению условий труда;

осуществляет самоконтроль соблюдения требований по охране труда и взаимоконтроль соблюдения этих требований на смежных рабочих местах;

при избрании общественным инспектором по охране труда осуществляет общественный контроль и участвует в проведении совместного контроля работодателя и профсоюзов соблюдения законодательства о труде и охране труда;

имеет право участвовать в обсуждении вопросов охраны труда, выносимых на рассмотрение собраний (конференций) профсоюзного комитета (трудового коллектива).

Профсоюзный комитет:

выступает с инициативой о проведении переговоров с представителями нанимателя по разработке и заключению Коллективного договора организации;

создает совместно с работодателем комиссию по ведению переговоров;

получает от работодателя необходимую информацию для ведения переговоров и выработки проекта Коллективного договора, не допуская разглашения сведений, являющихся государственной или коммерческой тайной;

при необходимости обращается за поддержкой своих требований к трудовому коллективу;

совместно с работодателем осуществляет обсуждение проекта Коллективного договора в подразделениях организации;

осуществляет контроль исполнения Коллективного договора;

проводит воспитательную работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, строгому и точному соблюдению требований по охране труда;

создает комиссию по охране труда, обеспечивает избрание общественных инспекторов по охране труда во всех подразделениях организации и организует их работу;

рассматривает полученную от работодателя информацию, а в необходимых случаях – объяснения должностных лиц по вопросам охраны труда, относящимся к предмету общественного контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда;

вносит в необходимых случаях материалы о привлечении к ответственности должностных лиц, допускающих нарушения требований по охране труда;

проводит общественную экспертизу проектов строящихся и реконструируемых объектов производственного назначения, проектов модернизации производств;

вносит предложения об отмене, внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты по охране труда;

рассматривает предложения, заявления и жалобы работающих по вопросам охраны труда;

подписывает в предусмотренных случаях государственную статистическую отчетность.

Профсоюзный комитет осуществляет с работодателем сотрудничество в решении вопросов охраны труда на принципах социального партнерства.

Профсоюзный комитет участвует в:

выработке Политики в области охраны труда, установлении целей и программ для ее реализации;

разработке и согласовании локальных нормативных правовых актов по охране труда, положений о материальном стимулировании за работу по охране труда;

разработке и согласовании перечней работ, профессий и должностей работающих, для которых требуется специальное регламентирование отдельных вопросов охраны труда;

приемке в эксплуатацию объектов производственного и санитарно-бытового назначения.

Представители профсоюзного комитета участвуют в:

осуществлении периодического (совместного) контроля работодателя и профсоюзов соблюдения требований по охране труда;
проведении паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда и аттестации рабочих мест по условиям труда;
расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
работе комиссий по проверке знаний работающих по вопросам охраны труда;
работе комиссии по трудовым спорам.

Профсоюзы имеют право на освещение своей деятельности всеми средствами массовой информации, имеющимися в организации.

Наряду с внутренней коммуникацией в области охраны труда в организации осуществляется аналогичная коммуникация, предписанная применимыми законодательными и другими требованиями по охране труда, с внешними заинтересованными сторонами, такими как:

вышестоящая организация;
местный исполнительный и распорядительный орган;
территориальный орган Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
территориальный орган Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь;
территориальный центр гигиены и эпидемиологии Министерства здравоохранения Республики Беларусь;
орган по сертификации системы управления охраной труда;
территориальный орган Энергонадзора;
территориальный орган государственной автомобильной инспекции;

в виде:
отчетности;
предоставления соответствующей информации по запросам;
согласования вопросов по охране труда;
информирования об изменениях в деятельности организации, касающихся охраны труда.

Внешний обмен информацией осуществляется с целью:
демонстрирования обязательств руководства организации в вопросах охраны труда;

информирования заинтересованных сторон об опасностях и рисках в области охраны труда;
изучения и внедрения передового опыта в области охраны труда;
информирования государственных органов по вопросам охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

Служба охраны труда анализирует информацию от заинтересованных сторон и осуществляет достоверное информирование по существу вопросов.

Заместитель начальника
Слуцкого межрайонного отдела
Минского областного управления
Департамента государственной инспекции труда

Т.А. Матус