

Стажировка по вопросам охраны труда.

Стажировка по вопросам охраны труда – практическое освоение безопасных методов и приемов работы, выполнение которой входит в функциональные (должностные) обязанности работающего, под руководством лица, уполномоченного работодателем.

Перечень документов, которые необходимо иметь нанимателю для обеспечения проведения стажировки по вопросам охраны труда:

- ✚ перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по вопросам охраны труда;
- ✚ приказ (распоряжение) руководителя о назначении должностного лица, ответственного за проведение стажировки по вопросам охраны труда рабочего;
- ✚ перечень должностей специалистов, которые должны проходить стажировку по вопросам охраны труда;
- ✚ приказ руководителя о назначении должностного лица, ответственного за проведение стажировки по вопросам охраны труда специалиста;
- ✚ журнал регистрации инструктажа по охране труда.

Руководители и специалисты, которые проходят стажировку по вопросам охраны труда

При необходимости специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах, перед допуском к самостоятельной работе проходят стажировку по занимаемой должности.

Лицо, которое проводит стажировку специалиста, может быть, к примеру, непосредственным руководителем работника. В законодательстве не содержится требований об установлении доплат или надбавок за руководство стажировкой специалиста, однако возможность их установления может быть предусмотрена локальными нормативными правовыми актами, к примеру, положением об оплате труда или приказом о назначении должностного лица, ответственного за стажировку специалиста (руководителя стажировки). Возможно включение условия о стажировке в приказ о приеме на работу.

При невозможности обеспечить в микроорганизациях прохождение специалистами стажировки, допускается ее прохождение в другой организации, выполняющей аналогичные виды работ.

Проведение и прохождение стажировки по вопросам охраны труда подтверждается подписями руководителя стажировки и специалиста, прошедшего

стажировку, в журнале регистрации инструктажа по охране труда или в личной карточке по охране труда (в случаях ее применения).

К самостоятельной работе специалисты допускаются после оформления проведения и прохождения названной стажировки в журнале регистрации инструктажа по охране труда или в личной карточке по охране труда (в случае ее применения).

Рабочие, которые проходят стажировку по вопросам охраны труда

В перечне профессий рабочих, которые должны проходить стажировку, устанавливается продолжительность стажировки, которая зависит от квалификации рабочих и видов выполняемых ими работ, но не менее двух рабочих дней. Полагается возможным указывать в перечне диапазон продолжительности в днях. Решение вопроса о продолжительности стажировки конкретного работника должно зависеть от его квалификации.

Во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством назначенных приказом (распоряжением) руководителя организации мастеров, бригадиров, инструкторов, и высококвалифицированных рабочих, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее 3 лет. За руководителем стажировки может быть закреплено не более 2 рабочих. Руководитель стажировки и рабочие должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о прохождении стажировки.

При невозможности обеспечить в микроорганизациях прохождение рабочими стажировки, допускается ее прохождение в другой организации, где имеются аналогичные профессии, выполняющие аналогичные виды работ.

К самостоятельной работе рабочие допускаются руководителем организации (структурного подразделения) после прохождения стажировки. Допуск может быть оформлен одним из способов:

- запись в журнале регистрации инструктажа по охране труда;
- издание приказа (распоряжения) о допуске к работе на основании докладной записки руководителя стажировки о ее прохождении.

При оформлении приказа о допуске к работе в нем следует указать дату допуска к работе. Основанием для издания такого приказа может быть приказ о проведении стажировке, приказ о приеме на работу с условием о проведении стажировки.

Заместитель начальника
Слуцкого межрайонного отдела
Минского областного управления
Департамента государственной инспекции труда

Т.А. Матус